



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใส
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

อำนาจหน้าที่

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒ กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำกฎหมาย การใช้กฎหมายและการพัฒนากฎหมายให้ถูกต้อง สร้างความเป็นธรรมและส่งเสริมการพัฒนาประเทศและประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดจนพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาและจัดทำร่างกฎหมายตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย และพิจารณาเสนอความเห็นให้มีการแก้ไข ปรับปรุงหรือยกเลิกกฎหมาย รวมทั้งช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐ ในการจัดทำร่างกฎหมาย

๒. ให้ความเห็นทางกฎหมายแก่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี และหน่วยงานของรัฐ

๓. ประสานงานด้านการนิติบัญญัติ โดยการตรวจสอบดูแลงานกฎหมายของประเทศและแก้ไขปัญหา ข้อขัดข้องในการเสนอกฎหมาย รวมทั้งการช่วยเหลืองานด้านกฎหมายในชั้นรัฐสภา

๔. จัดทำคำแปลกฎหมาย ให้ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับการกู้เงินและให้คำปรึกษา หรือปฏิบัติงานอื่นอันเกี่ยวกับกฎหมายให้แก่หน่วยงานของรัฐหรือตามที่รัฐบาลต่างประเทศหรือสถาบัน ระหว่างประเทศร้องขอ

๕. วิจัยและพัฒนากฎหมาย โดยตรวจสอบสภาพปัญหาของประเทศและของสังคมแล้วทำการศึกษาวิจัยเพื่อเสนอร่างกฎหมายใหม่หรือแก้ไขกฎหมายเดิม

๖. พัฒนาหลักกฎหมายปกครองเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการ และการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งรับผิดชอบกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๗. ทำหน้าที่เป็นศูนย์ข้อมูลกฎหมายกลาง โดยการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง แล้วให้บริการ ค้นคว้าแก่รัฐบาล รัฐสภา หน่วยงานของรัฐ และประชาชน

๘. ดำเนินการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐเพื่อให้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายมหาชน

๙. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อำนาจหน้าที่

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๗ กำหนดให้ในสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณในสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสนอแนะแก่เลขาธิการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อเลขาธิการ

๒. ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๓. รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. คุ้มครองจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน

๕. ประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานและการคุ้มครองจรรยาบรรณ เสนอต่อเลขาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตามแผนการปฏิรูปประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้กำหนดให้การประเมินดังกล่าวนี้เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในภาพรวมของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ซึ่งถือเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมิน โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศตามกรอบประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาขีดสมรรถนะองค์การและทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ ส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความโปร่งใส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามมติการประชุมที่ผ่านการอนุมัติมาแล้วนั้น จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม โดยประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

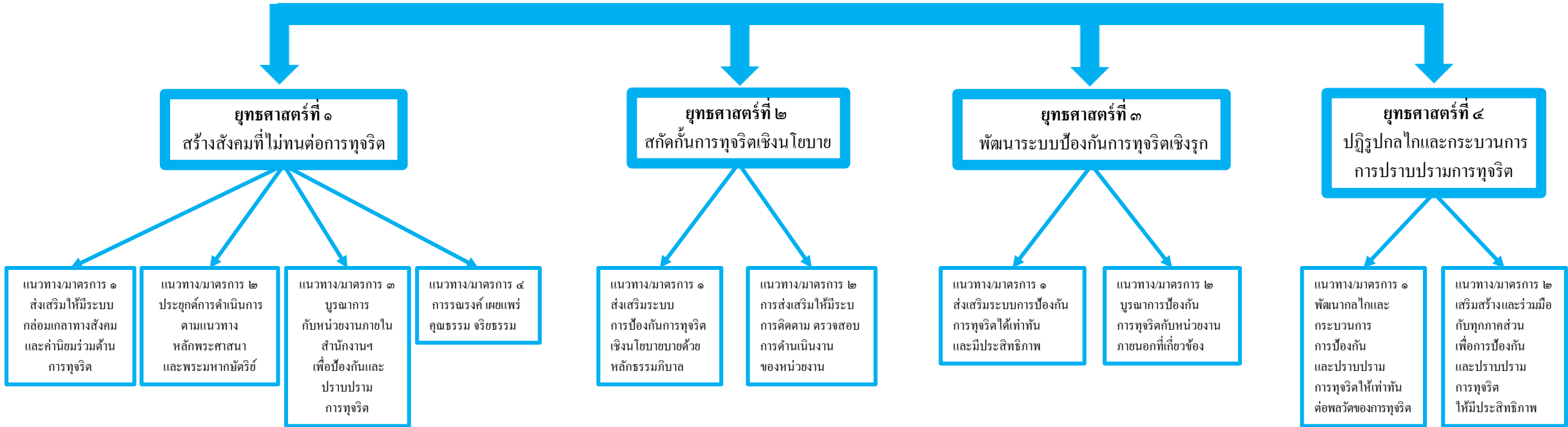
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๔ แนวทาง/มาตรการ ซึ่งมี ๕ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย ๒ แนวทาง/มาตรการ ซึ่งมี ๘ โครงการ/กิจกรรม

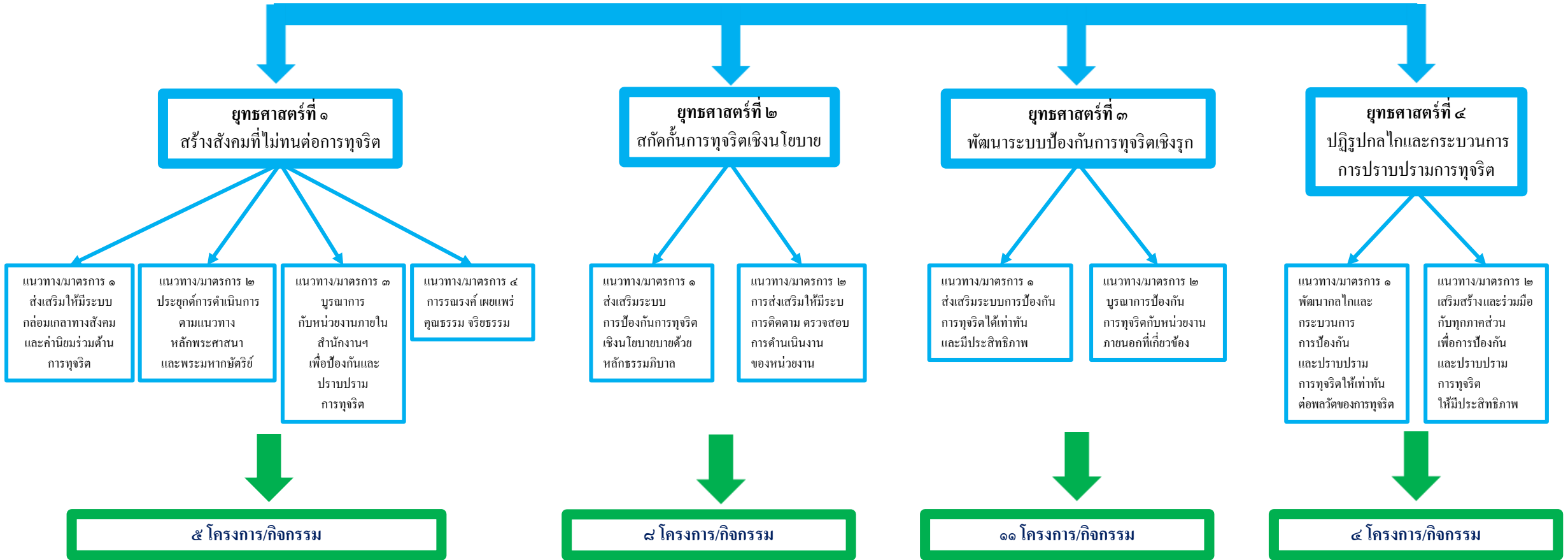
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๒ แนวทาง/มาตรการ ซึ่งมี ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทาง/มาตรการ ซึ่งมี ๔ โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใส
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใส
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ภาพ แสดงการเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์กับแนวทาง/มาตรการ และโครงการ/กิจกรรมของแผนดังกล่าวข้างต้น
ที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ แนวทาง/มาตรการของแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ ๑
ส่งเสริมให้มีระบบ
กล่อมเกลாதงสังคม
และค่านิยมร่วมต้าน
การทุจริต

โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้
ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
เพื่อป้องกันการทุจริต

เผยแพร่การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้มาตรการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
ของสำนักงานฯ

แนวทาง/มาตรการ ๒
ประยุกต์การดำเนินการ
ตามแนวทางหลักพระศาสนา
และพระมหากษัตริย์

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกัน
เรื่อง การเรียนรู้ตามหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงในการต้านทุจริต

แนวทาง/มาตรการ ๓
บูรณาการ
กับหน่วยงานภายในสำนักงานฯ
เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน
ในสำนักงานฯ เพื่อป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ ๔
การรณรงค์ เผยแพร่
คุณธรรม จริยธรรม

การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม
จริยธรรม โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ภายใน
องค์กรและระบบสารสนเทศของสำนักงานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

แนวทาง/มาตรการ ๑
ส่งเสริมระบบการป้องกันการทุจริต
เชิงนโยบายด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ทบทวนประกาศเจตจำนงสุจริต
ในการบริหารงานเพื่อเผยแพร่
ให้บุคลากรในหน่วยงาน
รับทราบ
- เปิดเผยผลการ
ปฏิบัติงานตามภารกิจ
หลักของสำนักงานฯ
- การเผยแพร่ข้อมูล
ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง
กับนโยบายของ
สำนักงานฯ

แนวทาง/มาตรการ ๒
การส่งเสริมให้มีระบบการติดตาม
ตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน

- จัดทำแผนการจัดซื้อ
จัดจ้างประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓
- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ
การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓
- เผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน
ด้านบัญชีของสำนักงานฯ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทาง/มาตรการ ๑ ส่งเสริมระบบการป้องกันการทุจริตได้เท่าทันและมีประสิทธิภาพ

โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร
การเป็นข้าราชการที่ดี”
สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่าง
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของสำนักงานฯ

โครงการพัฒนาความรู้
เชิงสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้าง
ค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงาน
อย่างโปร่งใส

โครงการยกย่องเชิดชวเกียรติ
ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ในด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๑

การประชาสัมพันธ์
ในการป้องกันการทุจริต
โดยการใช้สื่อประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กร
และระบบสารสนเทศ

ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรของสำนักงานฯ
ตระหนักรู้และประพฤติ
ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

เผยแพร่การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงาน
ของรัฐ โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือก
นักกฎหมายภาครัฐเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตร
พัฒนานักกฎหมายภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖

เผยแพร่การป้องกันการรับสินบน
โดยใช้มาตรการป้องกันการรับสินบน
ในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานฯ

เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธี
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เผยแพร่การรับฟังความ
คิดเห็นทางกฎหมาย

แนวทาง/มาตรการ ๒
การส่งเสริมให้มีระบบการติดตาม
ตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน

จัดทำระบบการประเมิน
ความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประพฤตินิชอบ
ของสำนักงานฯ

ประสานความร่วมมือ
กับหน่วยงานภายนอก
ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ ๑
พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทาง
ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน
กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ

ทบทวน กำหนดผู้รับผิดชอบ
ต่อข้อร้องเรียนประจำสำนัก/
กอง/สถาบัน ของสำนักงานฯ

มีช่องทางรับเรื่อง
ร้องเรียน

แนวทาง/มาตรการ ๒
เสริมสร้าง และร่วมมือกับทุกภาคส่วน
เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ให้มีประสิทธิภาพ

จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. / ป.ป.ท. และ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใส
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดบุคลากรของสำนักงานฯ ให้มีค่านิยมรวมตามทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของสำนักงานฯ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานฯ ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และรวมตามทุจริตในทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการต้านทุจริต	๑ ครั้ง	๑๐๓,๐๐๐	←→				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	๑๐๑,๒๐๐		←→			ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๓. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน สำนักงานฯ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๕ หน่วยงาน	-	←→			→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๔. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร และระบบสารสนเทศของสำนักงานฯ	๒ ช่องทาง	-	←→			→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๕. เผยแพร่การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของสำนักงานฯ	๒ ช่องทาง	-	←→			→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ทบทวนประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	๓ ช่องทาง	-	←			→	๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒. เปิดเผยผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสำนักงานฯ	๔ ช่องทาง	-	←			→	๑. กองกฎหมาย ๒. สำนักงานเลขาธิการ
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของสำนักงานฯ	๒ ช่องทาง	-	←			→	๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๒. สำนักงานเลขาธิการ - ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประชาสัมพันธ์ - ส่วนนโยบายและแผน
๔. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑ แผน	-	↔				สำนักงานเลขาธิการ (ส่วนการคลัง)
๕. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓ ช่องทาง		←			→	สำนักงานเลขาธิการ (ส่วนการคลัง)
๖. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓ ช่องทาง	-	←			→	สำนักงานเลขาธิการ (ส่วนการคลัง)
๗. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๒ ครั้ง (ทุกเดือน)	-	←			→	สำนักงานเลขาธิการ (ส่วนการคลัง)
๘. เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑ ช่องทาง	-	←			→	สำนักงานเลขาธิการ (ส่วนการคลัง)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตใหม่ประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตใหม่ประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการฝึกอบรม“หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานฯ	๑ ครั้ง	๑๔๙,๖๐๐		←→			สำนักงานเลขาธิการ (ส่วนการเจ้าหน้าที่)
๒. โครงการพัฒนาความรู้เชิงสร้างสรรค์ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	๑ ครั้ง	๑๐๙,๐๐๐			←→		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๓. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐				←→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๔. การประชาสัมพันธ์ในการป้องกันการทุจริต โดยการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร และระบบสารสนเทศ	๒ ช่องทาง	-	←→				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๕. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานฯ ตระหนักถึงและประพฤติปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ	๒ ช่องทาง	-	←→				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๖. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓ หน่วยงาน	-	←→				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗. จัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพตมิชอบของสำนักงานฯ	๑ ระบบ		←			→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินความเสี่ยง
๘. เผยแพร่การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงาน ของรัฐ โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือก นักกฎหมายภาครัฐเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖	๑ ช่องทาง	-	←			→	สถาบันพัฒนานักกฎหมายมหาชน
๙. เผยแพร่การป้องกันการรับสินบน โดยใช้ มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานฯ	๒ ช่องทาง	-	←			→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๑๐. เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผล การปฏิบัติราชการ	๑ ช่องทาง	-	←			→	สำนักงานเลขาธิการ (ส่วนการเจ้าหน้าที่)
๑๑. เผยแพร่การรับฟังความคิดเห็นทางกฎหมาย	๑ ช่องทาง		←			→	๑. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ กฤษฎีกา ที่รับผิดชอบร่าง พระราชบัญญัติ ๒. สำนักงานเลขาธิการ (ส่วนสารสนเทศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๒ ช่องทาง	-	←			→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒. ทบทวน กำหนดผู้รับผิดชอบต่อข้อร้องเรียนประจำสำนัก/กอง/สถาบัน ของสำนักงานฯ	มีผู้รับผิดชอบต่อข้อร้องเรียนที่เป็นปัจจุบัน	-	←			→	๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๒. สำนัก/กอง/สถาบัน
๓. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๓ ช่องทาง	-	←			→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๔. จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. / ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น	ร้อยละ ๙๕ ของการฝึกอบรม	-	←			→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต